

## BILAN QUALITATIF PSIM 2021

|             |                          |
|-------------|--------------------------|
| Marché      | DR 75 PSIM BC 1000 26300 |
| Prestataire | ACORE                    |

### Analyse de l'activité et des résultats

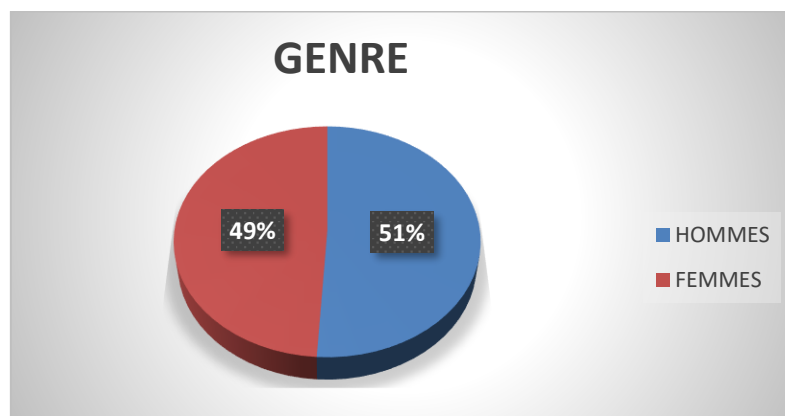
Pour 2021 un seul bon de commande était prévu pour l'accompagnement de 65 personnes, soit, en termes de nombre d'heures 6500 heures

Ce bon de commande couvrait le 1<sup>er</sup> semestre 2021

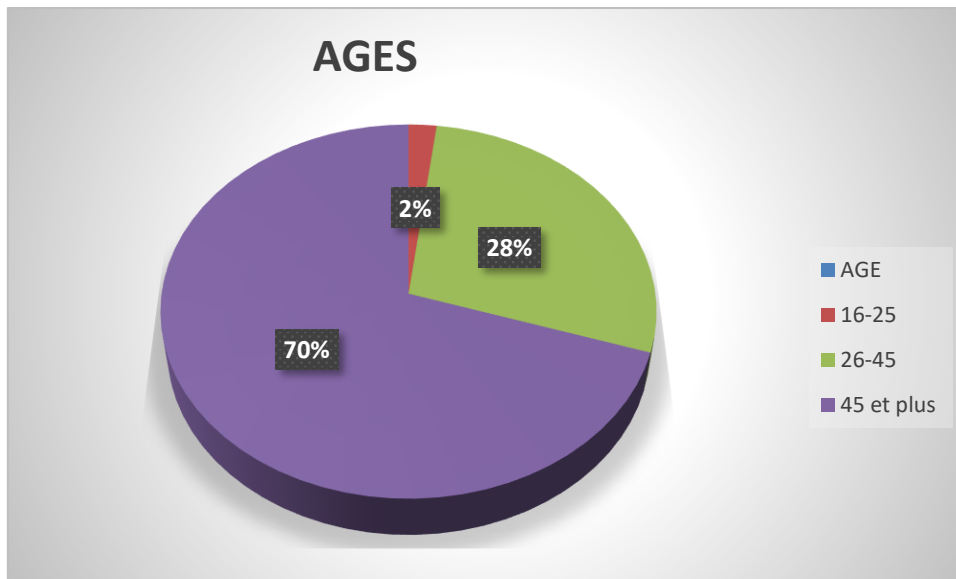
Etant donné les conditions particulières de l'année 2021 et le rapprochement du Cap emploi et Pôle emploi nous avons eu moins de demande d'accompagnement de la part du cap emploi.

Nous avons pu accompagner 47 personnes

Sur 62 prescriptions 47 personnes ont intégré la prestation, pour les 15 autres la plupart n'étaient pas disponible pour des raisons de santé et 3 d'entre eux ont trouvés un emploi.

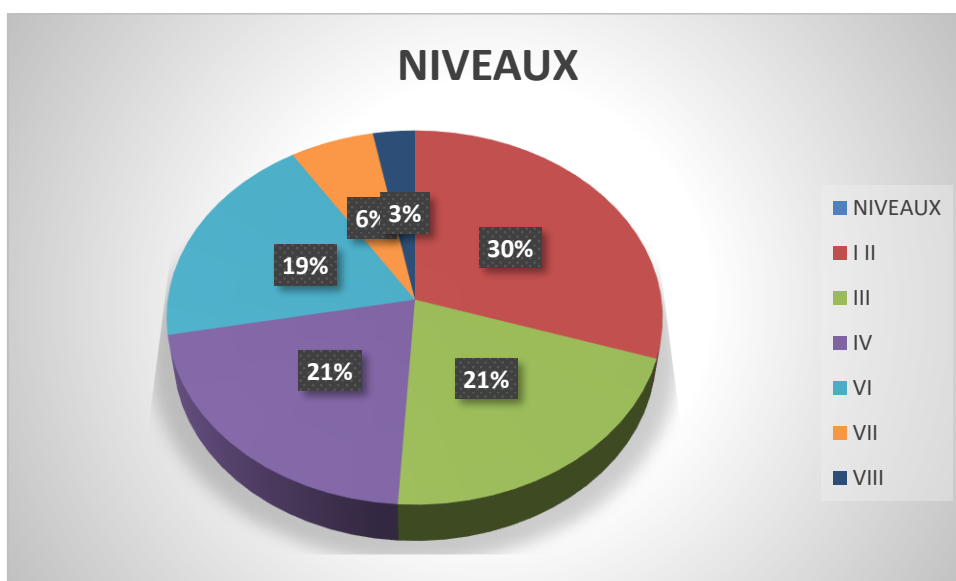


51 % du public suivi étant des hommes et 49% des femmes



La majorité des personnes 70 % sont âgées de plus de 45 ans, suivies des 26-44 ans qui représentent 28% des personnes suivies ; seulement 2% sont des jeunes entre 16 et 25 ans.

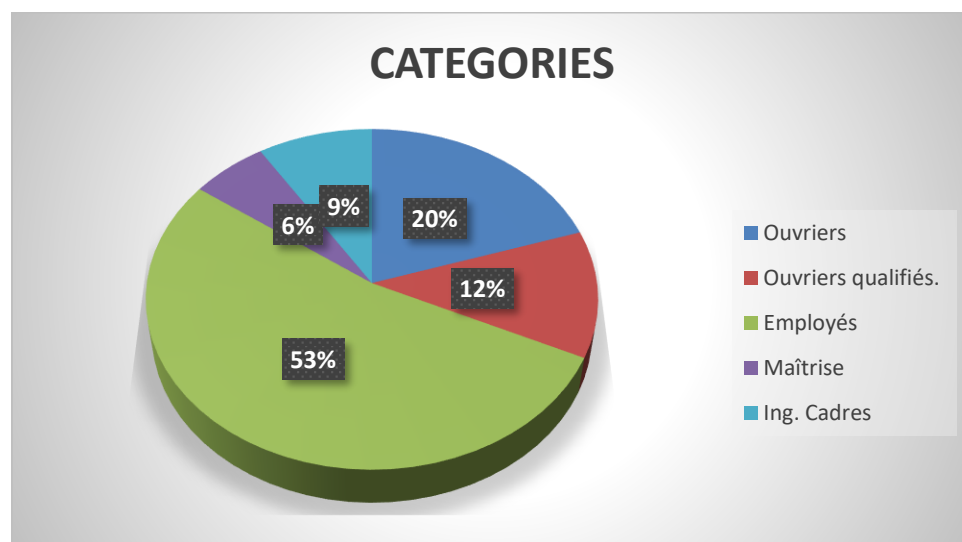
Nous pensons que cela est également lié au nombre de prescriptions plus importantes de la part du pôle emploi qui a en portefeuille plus de personnes de 45 ans et plus.



Nous avons utilisé la nouvelle nomenclature des niveaux pour effectuer ce bilan. La majorité des personnes 30% ont un niveau I II qui est inférieur à un CAP / BEP, Un niveau III et IV, de 21% sont en exæquo ce qui signifie que le nombre de personnes ayant un CAP/BEP et baccalauréat entrée en prestation est équivalent. 19% niveau VI Bac + 2, suivi de 6% de niveau VII ayant un bac + 4 et 3% de niveau VIII qui représente un bac +7

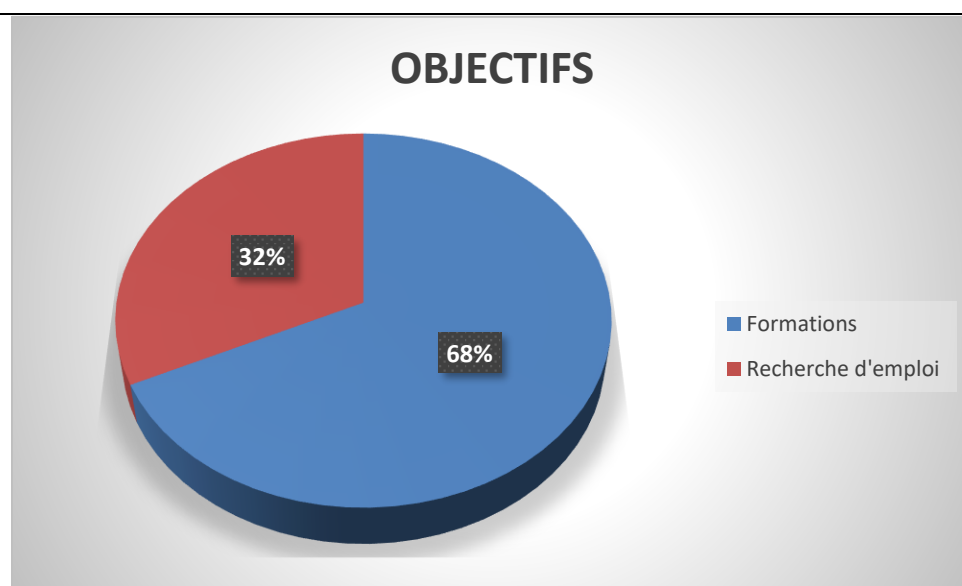
Il nous semble que ce changement de niveaux par rapport aux années précédentes peut être lié à la nature du handicap, nous avons eu plus de personnes porteuses du handicap psychique.

Au vu des chiffres ci-dessus, nous constatons :  
Qu'en effet les personnes les plus démunies sans diplôme sont majoritaires dans le cadre des personnes intégrant la PSIM, celles-ci ont besoin d'accompagnement pour leur reconversion et un temps plus important dans leur accompagnement que les niveaux supérieurs où les organismes prescripteurs peuvent les accompagner sans passer par des mesures.



20% Ouvriers  
12% Ouvriers qualifiés  
53% Employés  
6% Maitrise  
9% Cadres

A l'issue de la prestation 68% ont validés un projet de formations  
32 % En recherche d'emploi directe



Les demandeurs d'emploi orientés en PSIM parviennent, pour la majorité, à établir un projet professionnel et un plan d'action réaliste.

La bonne relation entre les consultants et les référents a été un élément supplémentaire de réussite.

La présence au dernier atelier entre les bénéficiaires, le consultant et un référent du cap emploi ou pôle emploi permet un meilleur aboutissement, les bénéficiaires se sentent compris par les deux structures et font part de leur sentiment positif dans cet accompagnement.

#### Facteurs de réussite dans la réalisation de la prestation

Les échanges avec les différents acteurs du PSIM sont très satisfaisants.

La durée de la prestation et le nombre d'heures dispensées, le fait que ces heures sont modulables en fonction des besoins de chacun, permet des parcours individualisés et c'est un facteur de réussite.

La plupart des bénéficiaires se montrent impliqués, dès lors qu'ils ont compris l'intérêt de cet accompagnement, à condition que cela leur soit expliqué avant l'orientation par le référent et rappelé en début de prestation par le consultant.

L'avis du médecin du travail est une aide à faire passer des messages pour convaincre les bénéficiaires de leur possibilité de reconversion, certains d'entre eux ont des freins et ont du mal à accepter leurs limites de santé.

#### Facteurs de frein dans la réalisation de la prestation

Pas de frein identifié

#### Divers :

Dans l'ensemble, nous observons une certaine fluidité dans la réalisation de la prestation et dans les échanges avec les différents acteurs, liée à l'expérience de notre structure dans l'accompagnement et l'orientation de personnes en situation de handicap.